



- mennesker møtt av Jesus Kristus

Oppsal menighet

Årsmelding 2022

Hjemmesiden: www.oppsalmenighet.no,

Facebook: www.facebook.com/oppsalmenighet

Oversikt over MR og utvalg 2022

Menighetsrådet (MR)

Sylvi Tennøe (leder)	Eivind Osnes	Brenda Jacinta A Atubo (vara)
Rannveig R Andreassen (nestleder) (perm fra 1/9)	Johan L Hindahl (nestleder fra 1/9)	Edna Helena Ramberg (vara)
Annine Elena Sofie Slettebø (perm fra 1/9-2021)	Karl Anders H Olaussen	Ellen Kristine Vestre (vara)
Simeon Ottosen	Jon Skjæret	Alexander Colstrup (sokneprest)
	Sivert Ose	Asbjørn Kjekshus (sekr./daglig leder)
	Aase Norun Sunde (perm til 1/7)	

Arbeidsutvalg (AU)

-Sylvi Tennøe
-Rannveig R Andreassen
-Johan L Hindahl
-Sokneprest
-Daglig leder

Diakoni-utvalg (DU)

-Johan Lofthus Hindahl (MR)
-Ellen K Vestre (MR)
-Mona Ekstrøm
-Finn Tennøe
-Edel Solberg (diakon)

Barne- og ungdomsutvalg (BUU)

-Simeon Ottosen (MR)
-Sivert Ose (MR)
-Kateket
-Trosopplærer
-Frivillige

Sameiet Søndre Skøyen kapell

Normisjonen:

-Eivind Osnes
-Per Jarle Hellevik
-Kåre Skråmestø (vara)

Oppsal kirke:

-Kjell Maalø
-Inger-Lise Pedersen
Anne Karin Ølstørn (vara)
Finn Tennøe (vara)
-Soknepresten

Komité for Arbeidet i SSK

-Eivind Osnes (MR)
-Soknepresten

Misjons-utvalg (MU)

-Elisabeth Grimstad
-Anders Olaussen (MR)
-Aase Sunde (MR)

Gudstjeneste-utvalg (GU)

-Eivind Osnes (MR)
-Simeon Ottosen (MR)
-Kateket
-Prestene og kontor

Komité for bønnearbeidet

-Roy Mosnesset
-Else-Marie Thorberg
-Grete Føyen
-Oscar Føyen
-Mona Ekstrøm
-Ellen Kristine Vestre
-Sokneprest
-Diakon

Komité for Alpha-arbeidet

-Jostein Selle
-Bjarne Helland
-Roy Mosnesset
-Else-Marie Thorberg
-Liv Skorven
-Jon Skjæret
-Kåre Skråmestø
-Nina Niestroj

Økonomiutvalg (ØU)

-Rannveig R Andreassen (MR)
-Aase Sunde (MR)
-Daglig leder

Komité for bygg og anlegg (BA)

-Erik Kulsrud
-Jon Skjæret (MR)
-Daglig leder

Informasjons-utvalg (IU)

-Sivert Ose (MR)
-Sylvi Tennøe (MR)
-Diakon

Fasteaksjonskomiteen (FAK)

-Johan L Hindahl
Ketil Michelsen
-Elisabeth Grimstad
-Jan Olav Nybo
-Diakon
-Menighetsarbeider

Ansatte i Oppsal menighet

STILLING	NAVN	LØNNES AV		
		OBR	KfiO	Mh
Sokneprest	Alexander Colstrup	100%		
Kapellan	Nina Niestroj	80%		
Vikarprest	Fredrik Ulseth	70%		
Daglig leder	Asbjørn Kjekshus		100%	
Kantor	Sølvi Ådna Holmstrøm		50%	4%
Trosopplærer	Vakoté Yama Dieudonné (sykmeldt hele året)		100%	
Trosopplærervikar	Mirjam Omdal (1/10 -)		20%	
Diakon	Edel Lilleeng Solberg	35%	35%	30%
Menighetsarbeider	Ingvild Amalie Stavran (perm fra 1/9)		100%	
Menighetsarb. vikar	Miriam Fauske (1/8 -)		80%	
Organist	Lars Fredrik Nystad			18%
Kirketjener	Johnny Hagen (sykmeldt hele året)		51%	
Renholder	Anita Tormassy			15,33%

«Staben» jobber godt sammen og bidrar til høy aktivitet.

KfiO=ansatt i Kirkelige fellesråd i Oslo. Mh=menighetsansatt.

Barne- og familiearbeid

Dåpssamtale – Alle som er døpt, barn med foreldre, har dåpssamtale med presten som er i søndagstjeneste, primært i sitt bostedssokn.

Babysang – grunnet trosopplærers sykmelding måtte våren avlyses, men på høsten fikk vi gjennomført 6 samlinger med vikar.

Søndagsskolen – Det har vært tilbud om søndagsskole i Oppsal kirke hver søndag utenom i *Gudstjeneste for små og store*, skoleferier og kveldsgudstjenester.

Gudstjeneste for små og store – 9 stk. i 2022

2 årsbok – 6 barn fikk 2-års-bok og Krølle-lam. Senere har 10 barn fått Krølle-lam.

4 årsbok – 9 barn mottok «Min kirkebok».

6 årsbok – 3 barn fikk «Min kirkebok» i egen «skolestartgudstjeneste».

Misjonskarneval- over 100 møtte opp i rammen av en Supertirsdag, hvor 7-åringer var spesielt invitert.

Tårnagent (8-9 år) – Ikke gjennomført pga sykmeldt trosopplærer og manglende ledere.

LysVåken (10-11 år) – Heller ikke gjennomført.

Supertirsdag: Annenhver uke står bordet ferdig dekket til store og små. 25-35 personer har i gjennomsnitt benyttet seg av dette tilbudet.

Juletreff -fin fest ble holdt utendørs januar.

Kirkerottene forestilling- Ble gjennomført i februar.

Tweensklubb -En søndagskveld i mnd for 5.-7.klassinger. (Nytt og godt etablert i 2022).

Tweenskor -det har vært øvelser/samlinger ca annenhver tirsdag. De har gruppevis deltatt som forsangere på *Gudstjenester for små og store* og hatt flere sosiale og kulturelle treff. Kantor tok dem også med på en helgetur i juni.

Gleder

- Mange barn opplever det godt å være i Oppsal kirke og kjenner seg hjemme der.
- Søndagsskolen har fått litt utskifting/ nye ledere samt at noen har god og lang kontinuitet.
- Babysang som et veldig bra tilbud og trekker mange småbarnsforeldre til kirka.
- Supertirsdag – bra med middag til familier/ enslige, alderstilpasset bibelformidling, sang og hobbyaktiviteter til barna.
- Tweens-kvelder en søndag i måneden, frivillig-drevet, har også har fått med seg ungdomsledere.

Utfordringer

- Relativt få barn kommer til trosopplæringstiltak selv etter utsendte brev.
- Vi har behov for flere frivillige i familiearbeidet.
- Vi trenger også flere frivillige ledere til større enkeltarrangementer som Lys Våken og Tårnagent for å gjennomføre disse på en forsvarlig og god måte.

Ungdomsarbeid

Konfirmanter – 74 konfirmanter ble konfirmert i 2022. Konfirmantene fikk dra på leir til Solbukta i august 2022.

Lederkurs - Startet opp like i etterkant av konfirmasjonene, og 24 av konfirmantene var påmeldt. Endte nok opp med en kjerne på 15 tidligere konfirmanter etter hvert. Vi benytter oss fortsatt av «Alpha youth series». Samlingen starter med middag sammen med de ungdommene som har tatt lederkurs tidligere. Dette har vært en fin måte å knytte fellesskap og implementere tidligere konfirmanter inn i det allerede eksisterende fellesskapet.

O2 – ungt fellesskap – Vi har hatt O2-samlinger annenhver søndag når det har vært tillat og møtes i kirka. Da har vi hangout og gudstjeneste annenhver gang. Vi opplever at dette er et viktig møtested for ungdommene. Vi har også startet med biblegrupper parallellt med lederkurs på onsdager, hvor vi fokuserer på læring, tro i hverdagen og å dele liv. Mange av ungdommene synes det er utfordrende å være kristen på skolen, og onsdagene har vært et godt sted for å dele sorger, skuffelser, oppturer og utfordringer.

Young Life – Oppsal har fortsatt et godt samarbeid med Young Life. I sommer var 4 ungdommer fra Oppsal med på sommerleir på Fyresdal.

Gleder

- Vi fikk gjennomført konfirmantleir i sommer og en ungdomsleir i november.
- Vi har engasjerte, flinke og trygge ledere med oss.
- Vi fikk med oss mange konfirmanter inn i ungdomsarbeidet
- Ungdommene vokser både som mennesker og i troen på Jesus.
- Også i år har nye ungdommer kommet inn i arbeidet ~~fra for~~
- Ungdommene tar mer ansvar for arbeidet.
- Flere nye ledere

Utfordringer

- Tidspunkt og dager for opplegg er alltid en utfordring
- Vanskeligere å få med gutter i ungdomsarbeidet. Hvordan kan vi appellere mer til gutter?
- Overgangen fra lederkurs til å bli med videre kan være en utfordring

Diakoni

Hyggetreff/temalunsj: –Beverning, foredrag og sang. I både kirken og kapellet er det hyggetreff en gang i måneden.

Kirkeringen: Hver 3. tirsdag i mnd. Folk har med matpakke. Støtter prosjekter i kirken.

Kjøpte ny komfyr og servise til kirken!

Kirkekaffe hver søndag. Hovedansv.: Gudstjenesteteamene, diakonen/daglig leder.

Besøktjeneste –ansatte og frivillige har besøkt fast personer regelmessig både hjemme og på institusjon. Diakonen har mange samtaler med mennesker i ulike livssituasjoner.

Omsorgsboliger, institusjoner: Sangstund en gang pr. mnd. i **Skøyenkroken** omsorgsbolig.

Fredagslunsj: - hver fredag kl. 12-13.00.

Matpakkelunsj. Sosialt samvær.

Hovedansvarlig: Diakonen.

Nytt: Fredagslunsjkoeret!

Påskemåltid skjærtorsdag og lunsj

1. påskedag. Fine møtepunkter og feiringer!

Diakoniens (søn-)dag. Ulike tema tas opp.

Allehelgenssøndag. Samling på kvelden med servering. Ansvar: Diakon og diakoniutvalg.

Sorgarbeid: Sorggruppe er avløst av «Lunsj for etterlatte.» Enesamtaler, oppfølging av sørgende.

Lørdagstreff for mennesker med utviklingshemming.

Samtalegruppe på Kafe X (tilbud for mennesker med erfaring fra psykiatrien).

Hvilende store deler av 2022.

Gleder

- At flere kommer til de åpne tilbudene våre- som fredagslunsjen. Og gir uttrykk for trivsel.
- Alt i alt har vi et bredt diakonalt tilbud.
- Å se mennesker få nytt livsmot og styrke til å gå videre etter å ha blitt «rammet av livet» på ulike måter. Dette livsstøttearbeidet er utrolig viktig.

Utfordringer

- Nå ut til nye mennesker med våre tilbud, og øke antallet som kommer på våre arrangementer.
- Strukturere omsorgen og oppfølgingen av syke/ ensomme slik at flere blir fanget opp.
- Videreføre samlingene for mennesker med utviklingshemming- og tilrettelegge enda bedre.
- Gi tilbake til de frivillige i form av kurs/ gode opplevelser for f.eks. gudstjenesteteamene.

Kultur og kirkemusikk

Menigheten har sang- og musikkrefter både **blant barn, ungdom og voksne** som deltar på gudstjenester og andre arrangement. Til høytider, konfirmasjon og Allehelgenskonsert blir det ofte hentet inn eksterne musikere/sangere. Menigheten har tilbud om **tweens-kor** i alderen 9-16 år, som øver annenhver tirsdag. Koret ledes av kantor Sølvi Ådna Holmstrøm sammen med trosopplærer.

Kveldsgudstjenester en gang i måneden med band og et litt annerledes musikalsk preg.

På årets **Allehelgenskonsert** søndag 6.11 deltok musikerne: Randi Karlung (fløyte), Atle Karlung (vokal), Gjertrud Lind Aase (cello) og kantor Sølvi (piano). En nydelig konsert som berørte publikum. Søndag 18.12 deltok i år sangere fra Tweens-koret på «Vi synger julen inn» med «De ni lesninger».

Gleder

Fint musikalsk preg på gudstjenestene og et litt annerledes preg på kveldsgudstjenestene. Allehelgenskonsert. «Vi synger julen inn» 18. desember.

Utfordringer

Ta imot og samarbeide mer med lokale musikk- og sangkrefter.

Stimulere de musikalske kreftene og mangfoldet i menigheten.

Samarbeid med skoler og barnehager

Skolegudstjenester – 3 skoler

hadde skolegudstjeneste før jul

Barnehagevandringer – 11

avdelinger fra 7 barnehager var med på julevandring innendørs. Ingen påskevandring.

Besøk i kirken – En barnehage og en skoleklasse har vært på besøk i kirken utenom barnevandringene og skolegudstjenestene.

Diamanten skole – for døvblinde barn har månedlig besøk og utforsket kirkerommet, orgelet og kirkeklokkene.

Gleder

Vi har et godt samarbeid med skoler og barnehager.

Det ble i det store og hele gode barnehagevandring og skolegudstjenester.

Elever på skolene bidro med fine innslag på gudstjenestene.

Mange besøk fra Diamanten skole.

Utfordringer

Enkelte barnehager og skoler ønsket ikke det tradisjonelle juletilbudet – her må vi på banen for å finne nye måter å samarbeide på.

Frivillige

I Oppsal menighet er det omlag

160 frivillige som bidrar inn i alle aktivitetene og tar ansvar for flere av disse.

De deltar også i råd og utvalg og bidrar med praktisk bistand.

Frivillighetstjenesten er, sammen med bønnetjenesten og givertjenesten, selve ryggraden i menigheten og hovedgrunnen til at mange føler seg velkomne når de oppsøker Oppsal menighet.

Gleder

Mange finner glede, mening og eierskap som frivillig. Gudstjenesteteamene fungerer godt. Barn og unge har gode voksenledere. Mange opplever et eierforhold til kirken og kapellet. Dugnader ute og inne: «Martha -gjengen» rydder og ordner i Oppsal kirke hver måned. «Julekrybbegjengen» sørger for at julekrybben står, og tar på seg andre tyngre oppdrag ved behov.

Utfordringer

Den gode frivillighetskulturen må hele tiden dyrkes frem. Mange finner sin plass i fellesskapet gjennom sitt frivillige engasjement, og det er derfor en utfordring å invitere stadig nye til det.

Gudstjenestelivet og bønnearbeid

Vårsemesteret i 2022 startet bratt med en maxgrense på 50 deltagere på gudstjenestene pga myndighetenes smitteverntiltak.

Løsningen under denne begrensningen var å holde to korte gudstjenester etter hverandre samt dåpsgudstjenester. Så ble det åpnet opp, og menighet så vel som samfunn skulle vende seg til å samles i flokk igjen – vi skulle få se at det ville ta litt tid.

Hver siste søndag i måneden har det vært kveldsgudstjeneste i Oppsal kirke.

Omtrent én gang pr mnd har vi feiret «gudstjeneste for store og små».

Vi hadde 4 konfirmasjonsgudstjenester i Oppsal kirke og 1 i Søndre Skøyen kapell. Julaften hadde vi 3 gudstjenester i Oppsal og 2 i Søndre Skøyen kapell.

Vi har et bønneteam som møtes hver torsdag i Oppsal kirke. Gjennom hele 2022, bortsett fra skoleferiene, har vi hatt åpen kirke fra kl. 09 til 21 hver mandag i Søndre Skøyen Kapell.

Dette er et samarbeidstiltak med Oasebevegelsen. På mandager har vi tidebønn kl. 10, 13 og 19. Mange kommer innom «Bønnehuset» som vi nå kaller Søndre Skøyen kapell på mandagene.

Gudstjenesteteam

Det fungerer bra med frivillige og gudstjenesteteam i begge kirkene. I Oppsal kirke har vi fire team i virksomhet. Vi har hatt utskifting av medarbeidere også i 2022 i begge kirkene. Hvert team i Oppsal kirke har teamleder, klokker, to kirkeverter, dåpsvert, forbeder, lerretkjører og to kirkekaffeverter. I Søndre Skøyen kapell har vi to kirkeverter, en tekstleser, to kirkekaffeverter og en lerretkjører. De frivillige bytter tjenester innbyrdes, og det er flere på en vikarliste som kan steppe inn om det trengs.

Gleder

Vi gleder oss over et variert gudstjenesteliv. Oppsal menighet er en bedende menighet og «bønnehuset» SSK på mandagene er en «suksess». Bønneteamet ber regelmessig for de ansatte og menighetsrådet, byen og alle offentlige virksomheter. Vi merker at vi er «båret» i bønn.

Utfordringer

At flere finner veien til gudstjenester og opplever den relevant i livene.

Flere gudstjenesteteam.

At trosvitnesbyrd i større grad deles i gudstjenestene, til trosstyrke for alle.

Misjonsprosjekt

Anna Birgitte og Fredrik Berge med sine 5 barn er fortsatt misjonærer i Elfenbenskysten gjennom misjonsorganisasjonen NLM. Etter en lang pause hjemme i Stavanger tok de opp igjen virksomheten i 2022 og er i full gang med både media-, menighets- og helsearbeid.

MU i Oppsal sogn (utnevnt av MR des 2019): Elisabeth Grimstad, Anders Olaussen, Aase Sunde og kapellan Nina Kristine Niestroj.

Vi hadde 3 møter gjennom året, men vi har også hatt mye kontakt utover dette pr e-post. Særlig mot slutten av året jobbet vi aktivt med valg av nytt misjons-prosjekt siden "prosjekt-perioden" gikk ut 31.des.22. Vi vurderte flere alternativer, men ble enige om å fortsette samme prosjekt. Det som særlig gjorde oss betenkte var manglende informasjon om prosjektet og usikkerhet knyttet til pengestrømmen. MR vedtok på møte i desember å fornye avtalen med NLM for 2 år.

Vi feiret to misjonsgudstjenester i sognet i 2022.

Vi forsøkte oss på misjonskarneval på en Supertirsdag, dette var moro selv om vi vil forenkle det til senere år.

Gleder

- *At vi har kontakt med og ber for misjonsarbeid i Afrika.
- *Vi støttet NLM med avtalte kr. 25 000,- i 2022

Utfordringer

- *Integrere misjonsengasjement i øvrig virksomhet.
- *At flere kjenner en nærhet til og bønne-iver for misjonen.

Informasjonsarbeid

Gleder: Vi har godt etablerte informasjonskanaler. Det er aktiv bruk av informasjon på nettet og plakater.

Utfordringer: Fortsette å utvikle de faste kanalene som hjemmeside og Facebook. Få spre bevissthet om viktigheten av informasjonsarbeid!

Hjemmeside Oppdateres jevnlig. Stoff fra Naboposten legges ut. Kalender over ukens aktiviteter.	Naboposten Kommer ut 4 ganger hvert år. Redaktør: Edel L. Solberg. Bæres ut til alle husstander av frivillige bladbærere. Stadig behov for nye ombærere.	Informasjonsutvalg Drøfter menighetens informasjonsarbeid.	Facebook Korte nyhetsoppdateringer om ting som skjer i kirken.
Brosjyrer Barnebrosjyre: Deles ut i dåpssamtaler, og ligger ellers til utdeling. Konfirmasjon: Deles/sendes ut til alle 14- åringer hver vår. Sorgarbeid: Deles ut i sorgsamtaler. Ny, felles sorgbrosjyre for prostiet lagd høsten 2018. Sist oppdatert 2022.	Plakater/flyere Lages til enkeltarrangement, og til noen aktiviteter i kapellet og kirka.	Annonser Pressemeldinger Redaksjonell omtale Gudstjenestelister i Vårt Land hver helg. Pressemelding om spesielle tiltak, f. eks. fasteaksjonen.	Jungeltelegraf Folk som sprer det gode budskap og rykte om at det skjer gode og spennende ting i Oppsal menighet. Dette er derfor en viktig informasjonskanal. At de som bruker kirka inviterer med seg venner og naboer er en av de mest effektive måtene å få nye mennesker til å delta i tilbudene kirka har.

Alpha, felleskapskvelder og husgrupper

Ledergruppa planla for Alphakurs, men manglende påmeldinger førte til avlysning. Til gjengjeld besluttet vi å tilby bibeltimer med måltidsfelleskap, undervisning, samtale og avslutning i kirka. Fredrik Ulseth hadde 4 bibeltimer om Apostlenes gjerninger, og mange av oss ble svært beriket av hans bibelkunnskap. Høsten hadde vi 5 bibeltimer der Ulseth underviste videre i Efeserbrevet kombinert med Nina Kristine Niestrojs undervisning om nådegaver med mulighet for nådegavetest.

Antall husgrupper varierer noe, men vi har ca 6- 7 grupper. Nye grupper startes ofte etter Alphakurs.

Gleder

Da det ikke ble Alpha-kurs denne våren, så ble det fine bibeltimer i stedet. Mange møtte opp på bibeltimene både vår og høst. At vi har en god tradisjon som vi vil holde på: Alpha på våren og bibeltimer om høsten.

Utfordringer

Å holde Alpha-visjonen oppe og å arrangere kurset neste år selv om det denne våren ikke ble noe av.

Kasualia- dåp, konfirmasjon, vielser, gravferd

De såkalte lovpålagte tjenester, særlig gravferder, er en ganske stor del av prestenes arbeidstid, ~~særlig gravferder~~. Dette er tidkrevende og meningsfylte tjenester, Konfirmasjon er nevnt for seg. Noe av det som blir betydningsfylt-betydningsfullt, er at det er krisepregede overganger i menneskers livshistorie, der livet, eller døden, er tett på. Kirken får tilby riter som gir språk der vi ofte ikke har ord, tradisjonspregede rammer som gir mening og orden. Ritualene, eller de gudstjenestelige handlingene som de er, rommer meningsfulle gjentakelser, peker mot Gud og evigheten. Kasualia kan på sitt beste være en viktig diakonal oppgave som hjelper folk med de krevende livsovergangene, og gir innblikk mot Gud og menigheten.

Gleder

Vi kommer i kontakt med mange mennesker og deler evangeliet midt i livshistoriene deres.

Utfordringer

Å lede mennesker fra det enkelte møtet til å ta aktiv del i menigheten og et aktivt trosliv.

Økonomi - de viktigste tallene fra regnskapet

Inntekter		Sum		
		2022	2021	2020
Givertjeneste		452 469	422 975	284 505
Offer til egen menighet		234 112	159 669	260 484
Gaver, innsamlinger		128 569	166 887	169 124
Offer til andre		110 934	63 874	65 547
Fasteaksjonen (Kirkens Nødhjelp)	Totalt fra soknet (Vipps etc)	186 548	280 300	74 476
Utleieinntekter – faste avtaler	Bydelen, barnehagen, KfiO, mfl.	620 429	538 227	550 328
Utleieinntekter - sporadisk	Div. møter, konserter og selskap	162 779	129 360	141 114
Utgifter				
Egenfinansierte stillinger	Diakon, renhold, informasjon, kirkemusikk, pianist, vikarer	494 362	478 375	673 819

Kommentert [ST1]: •Se neste avsnitt om gleder: Menigheten har gjennom flere år fullt ut finansiert 100% diakonstilling. Fra og med 01.06.2020 dekker nå KfiO og bispedømmet 70% av denne stillingen.

Denne teksten synes jeg ikke skal være med, gammelt nytt selv om det fortsatt gjelder?

Gleder:

- Vi gleder oss over at den faste givertjenesten øker. Utleieinntektene økte vesentlig grunnet økt aktivitet etter pandemien.
- Menigheten har gjennom flere år fullt ut finansiert 100% diakonstilling. Fra og med 01.06.2020 dekker nå KfiO og bispedømmet 70% av denne stillingen.

Utfordringer:

- Oppmuntre enda flere til å bli faste givere.

Statistikk

KIRKELIGE HANDLINGER	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Døpte totalt tilhørende soknet	68	63	68	80	72	96	131	102	113	113
Døpte i Oppsal kirke/	42	45	43	50	41	17	49	52	53	74
Døpte i S. Skøyen kapell	2	5	4	4	7	26	21	11	19	9
Konfirmanter	73	104	63	74	90	66	92	83	77	54
% av døpte i soknet som ble konfirmert *	-	-	-	48	60	59	79	82	69	64
Vigslar i Oppsal kirke	2	5	10	4	7	5	4	4	6	6
Vigslar i S. Skøyen kapell	0	0	0	0	2	0	4	3	0	2
Gravferder, tilhørende soknet	101	102	86	107	114	117	97	125	116	137
Gudstjenestedelt. i snitt i Oppsal kirke	-	-	-	95	148	160	141	158	157	155
Gudstjenestedelt. i snitt i Søndre Skøyen kapell	-	-	-	44	47	122	74	58	64,9	62
Nattverddeltagelse, i snitt i Oppsal kirke	-	-	-	74	119	82	70	80	86,5	69
Nattverddeltagelse, i snitt i Søndre Skøyen kapell	-	-	-	37	30	74	50	37	39	35

*Tallene i denne rubrikken er usikre

Kommentar til tallene

Antall døpte har ligget stabilt de siste tre årene.

Menigheten hadde 15 vielser, men kun to av dem i eget kirkerom.

Konfirmantallet gikk ned i forhold til 2021, men var på nivå med snittet de forgående åtte årene.

Oppsal menighet i 2021

Nok et krevende år er tilbakelagt, og selv om det var lagt gode planer for året, har mye igjen blitt svært annerledes. Som vi leser i årsmeldingen er det en rekke arrangementer som store deler av året dessverre ikke har blitt gjennomført.

Likevel er det mye vi kan glede oss over. Til tross for strenge koronarestriksjoner, og perioder med lite aktivitet, har staben vært kreativ og funnet nye veier til å nå menigheten på. Staben har også brukt telefonen og har tatt aktiv kontakt med særlig de eldre i menigheten. Det sendes også ut en fredagshilsen fra en i staben. I perioder hvor vi ikke har kunne gjennomføre gudstjenester, har vi hatt Åpen kirke.

Vi har hatt et stort kull med konfirmanter, noe som er svært gledelig. Dessverre har mesteparten av konfirmantundervisningen skjedd digitalt. Høydepunktet for konfirmantene var leir på Solbukta i august, hvor konfirmantene var delt i to grupper. Leiren ble gjennomført på en forsvarlig måte, med god planlegging i forkant, og leiren var vellykket.

I Søndre Skøyen kapell har det som i Oppsal kirke vært færre gudstjenester enn vanlig pga. korona, derfor var gleden stor da vi etter sommeren igjen kunne feire gudstjenester.

Ellers har vi i løpet av året sagt farvel til vår kjære sokneprest gjennom mer enn 20 år, Kåre Skråmestø. Vi fikk ha en flott avskjedsgudstjeneste med stor kirkekaffe i løpet av høsten, samtidig som vi feiret Oppsal kirkes 60 års dag. Så har vi også hatt gleden av å ønske Alexander Colstrup som ny sokneprest hjertelig velkommen. Vi ønsker ham Guds velsignelse i arbeidet.

Så kan vi også dette året glede oss over økende antall givere som bidrar til økonomien i menigheten. På grunn av store ekstraordinære utgifter i 2019 og 2020 (spesielt nødvendig oppussing av OPUS som eies av menigheten), er fortsatt økonomien anstrengt. Vi oppfordrer derfor alle til å registrere seg som faste givere.

Arbeidet i menighetsrådet og alle utvalgene har også i år vært preget av korona, både når det gjelder temaer som har vært behandlet og måten vi har møttes på. Mange av møtene har foregått digitalt, men vi har likevel klart å følge opp arbeidet slik vi skal. I år fikk vi også gjennomført årsmøtet, denne gangen digitalt.

Sylvi Tennøe

Menighetsrådsleder